

**沖縄経済同友会**

**事業所内保育施設  
オレンジキッズランド  
(沖東交通グループ)**

**&**

**もこもこ保育園  
(浦添総合病院)  
視察報告書**

平成 29 年 7 月 13 日 (木)

主催：ひとづくり委員会

## 目 次

1. 参加者名簿	P 3
2. 視察の目的	P 3
3. 事業所内保育の制度概要	P 4
4. 視察先別の報告	
①オレンジキッズランド（沖東交通グループ）	P 6
②もこもこ保育園（医療法人 仁愛会 浦添総合病院）	P 10

## 1. 参加者名簿

### 視察参加者名簿 平成29年7月13日(木)

沖縄経済同友会

No.	職名	氏名	会社名	役職
1	ひとつくり委員会委員長	玉城 芳信	(株) クリード沖縄	代表取締役
2	常任幹事	稲嶺 有晃	(株)サン・エージェンシー	会長
3		上間 悟	(株)南都	事業所長
4	常任幹事	小林 文彦	川崎重工業(株)沖縄支社	支社長
5		名嘉村 裕子	(株) りゅうせきビジネスサービス	代表取締役社長
6		中山 洋一	大和リース(株)	所長
7		玉城 祐一	(株) りゅうせき	取締役本部長
8		上原 明寿	(株)ゆがふホールディングス	取締役情報企画部部長
9		比屋根 研	(株) クリード沖縄	専務取締役
10		山城 初美	(株) りゅうせきビジネスサービス	取締役管理部長
11		仲宗根かおり	(株) りゅうせきビジネスサービス	
12		大城 亜希子	(株) りゅうせきビジネスサービス	
13		島袋 健	(株)琉球銀行	人事部副部長

#### 【事務局】

1	事務局	大門 貴司	沖縄経済同友会	事務局長
2	事務局	山根 義文	沖縄経済同友会	事務局次長
3	事務局	友利 龍郎	沖縄経済同友会	事務局研究員

## 2. 視察の目的

ひとつくり委員会では、人材確保の一環としても取り入れられる、事業所内保育施設への見識を深め、補助金の活用法や現場ではどういった課題があるのか等についての調査・研究を目的に、オレンジキッズランド（沖東交通グループ）、もこもこ保育園（浦添総合病院）の視察を行った。



(バスで挨拶する玉城委員長)

### 3. 事業所内保育の制度概要

#### ①保育施設等の種類について

認可保育施設	認可外保育施設
<ul style="list-style-type: none"><li>・ 認可保育所</li><li>・ 認定こども園</li> <li>・ 地域型保育事業<ul style="list-style-type: none"><li>①家庭的保育事業</li><li>②小規模保育事業</li><li>③居宅訪問型保育事業</li><li>④<u>事業所内保育事業</u> . . . (A)</li></ul></li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>・ 事業所内保育施設<ul style="list-style-type: none"><li>①<u>企業主導型保育事業</u> . . . (B)</li><li>②<u>事業所内保育施設</u> . . . (C)</li></ul></li> <li>・ 地方単独保育事業</li> <li>・ その他の認可外保育施設</li></ul>

#### ②事業所内保育施設の3つのタイプについて

##### (A) 事業所内保育事業（地域型保育事業）

- ・ 子ども・子育て支援新制度における地域型保育事業（H27年4月～）。
- ・ 子ども・子育て支援新制度に基づく助成金あり。
- ・ 設置、運営にあたり自治体の認可が必要。
- ・ 定員数に応じて、事業所外の親の子を受け入れる地域枠の設定が必要（地域枠は定員の1/4程度）。
- ・ 従業員枠、地域枠共に保育認定を受け、保育が必要と判定された人が利用可。
- ・ 預かれる年齢は、原則0歳～2歳まで。但し、自治体との協議の上5歳まで預かることも可能。

※もこもこ保育園（浦添総合病院）はこの制度を利用。

##### (B) 企業主導型保育事業

- ・ 子ども、子育て支援法の一部改正により創設（H28年4月～）。
- ・ 子ども、子育て支援新制度に準じた助成金あり。
- ・ 地域枠の設定は必須ではないが、定員の1/2以内で設定可。
- ・ 地域枠の子ども受入に関しては保育認定必要だが、従業員枠は保育認定不要  
→保護者のいずれも就労要件を満たすことは必要。保育認定がおりにくい短時間で働く非正規社員なども利用しやすい。
- ・ 預かれる年齢は0歳～5歳（小学校就学まで）

※オレンジキッズランド（沖東交通）はこの制度を利用。

##### (C) 事業所内保育施設（従来型の事業所内保育施設）

- ・ 従来型のいわゆる認可外保育施設。
- ・ 厚労省や自治体独自の助成金を受けて運営している施設もあるが、公的助成が無い施設もある。

③事業所内保育の各制度対比表

	(A) 事業所内保育事業		(B) 企業主導型 保育事業	(C) 事業所内 保育施設
	定員 20 人以上	定員 19 人以下		
認可 認可外	認可	認可	認可外	認可外
職員数	0 歳児 3 : 1 1~2 歳児 6 : 1 3 歳児 20 : 1 4~5 歳児 30 : 1	保育所 (定員 20 名以上) の配置 基準+1 名以上	保育所 (定員 20 名以上) の配置 基準+1 名以上	0 歳児 3 : 1 1~2 歳児 6 : 1 3 歳児 20 : 1 4~5 歳児 30 : 1
職員資格	保育士 ※保健師、看護 師又は准看護師 のみなし特例 (1 人まで)	保育従事者 (1/2 以上保育士) ※保健師、看護 師又は准看護師 のみなし特例 (1 人まで)	保育従事者 (1/2 以上保育士)	保育従事者 (1/3 以上保育士) ※看護師、准看 護師でも可
地域枠	定員数に応じ必 須	定員数に応じ必 須	任意 (定員の 50%以内で任意 に設定可能)	任意
保育料	自治体が定める	自治体が定める	内閣府の定めた 水準を目安に設 置者が定める	設置者が定める
助成金	子ども・子育て 支援新制度に基 づく助成金あり	子ども・子育て 支援新制度に基 づく助成金あり	認可施設並みの 助成=子ども・ 子育て支援新制 度に基づく助成 金あり	厚労省や自治体 独自の助成金。 助成金もらって いない施設もあ る。
対象年齢	原則 0 歳~2 歳。 但し、自治体と の協議の上 5 歳 まで預かること 可能	原則 0 歳~2 歳。 但し、自治体と の協議の上 5 歳 まで預かること 可能	0 歳~5 歳	0 歳~5 歳

保育従事者とは

- ・保育士の資格の有無にかかわらず、保育に従事している者  
→保育士や子育て支援員などのこと

子育て支援員とは

- ・国で定めた研修を修了し、「子育て支援員研修修了証書」の交付を受けたことにより、子育て支援員として保育や子育て支援分野の各事業等に従事する上で必要な知識や技術等を修得したと認められる者
- ・研修修了者を「子育て支援員」として研修の実施主体が認定。全国で通用。  
→小規模保育等の保育分野や放課後児童クラブなど子ども・子育て分野に従事可能

## 4. 視察先別の報告

### ①オレンジキッズランド（沖東交通グループ）

#### 【概要】

- 吉田専務より、ご挨拶頂き、その後に幸頭様より保育園を回りながらご説明頂いた後に質疑応答を行った。

#### 【吉田専務の挨拶】

- 今年の2月13日にオープンで、本日は7月13日と丁度5か月経過しているがまだまだ若い保育園です。
- 今後も色々な企業が事業所内保育を検討しているという事なので、弊社の設備等について、参考になるかは分かりませんが、できる限りの情報提供は行いますので、ご遠慮なくご質問頂きたいと思っております。
- 沖東交通グループも、人材確保という観点から開園に至りました。短い時間ではありますが、本日はよろしくお祈りいたします。



（ご挨拶頂いた吉田専務）



（ご説明頂いた幸頭様）

#### 【幸頭様より説明】

- 当園は19名定員。0歳児～小学校入学前までの子どもを預かることが可能。
- この場所でオープンした理由としては、各営業所のほぼ中心に位置する為。難しいと思うのは、支店がいっぱいあるような企業の場合で、例えば、本店の近くで保育園をオープンした場合には支店からたくさん不平不満が出ると思う。
- 近隣とのトラブルを回避するために、近くのお家を1軒ずつ訪問して回った。保育園については悪く言われることはないが、交通の面で渋滞が起きたり、自宅の前に車を止められたら困るというのはよく言われた。なので、駐車場を広めに確保したが、園庭を設けることが出来なかった。企業主導型保育は近くに園庭があれば良いので、近くの公園を園庭としてそこを使っているが、砂場には猫の糞があったり、近くの保育園からも来るので思いつき遊びせられない等といった問題もある。
- 2階以上の保育園を作る際に、保育施設の建築基準法で2方向の避難経路が必要なので、ベランダに新しく非常階段として、らせん階段を設置した。
- 補助金に関しては整備費と運営費があるが、整備費については躯体と一体化している造作物（壁に埋め込まれているような棚）に関しては補助金が出るが、躯体と一体化していない様なもの（動かすことが可能な棚など）については補助金対象外。園庭も出ないし、外構部分（駐車場のライン引き）も出ない。ポイントは躯体と備え付けになっているかということ。ぜいたく品もダメ。細かいところと言うと、テレビの通常アンテナは良いが、BSアンテナはダメ。クレーンが天井埋め込み型であれば良い。
- 調理は委託ではなく、今は自分達でやっている。Yoshikei みたいな半調理する様なものでも、補助金が出る。

- 施設の建設等はグループ会社と契約しても良い。その際は、相見積もりをとって安いところと契約するという形式をとった。
- 今後、運営していく部分で苦勞するところは保育士だと思う。那覇市もそうだが、ハコは作ったけど、保育士がいないから待機児童が何百人もいるという状況。認可保育園は処遇改善が出るから、プラスアルファのボーナスが出るけど、認可外保育園だと出ないという事になると、せっかく雇ったのに他の保育園に流れちゃうという問題がある（但し、今後は企業主導型保育についても、予算がついて補助が出る予定との事）。認可外保育園にも処遇改善部分について、補助を出してくれないと認可保育園に太刀打ちできない。保育士不足は相当に深刻な問題。下手すれば従業員確保の為に作ったのに、保育士の確保もしないといけず、両方に求人を出すことになる。
- 当園の保育士確保が上手くいったのは、他の保育園と同じように4月開園にしなかったことが要因かなと思う。4月に募集すると競争（給与面、待遇面等）が激しくなる。また、新しい保育園のうちは、自分達で理想の保育園を作れるというのを掲げて募集をかけることも出来る。



(施設を回りながらの説明)

#### 【質疑応答】

Q. 募集定員 19 人にしたのは何故か？

A. 当初、事業所内保育施設が必要かとアンケートを取った。従業員約 900 人いたが利用したいという人は少なかった。子どもがいるという人は多かったが、2~3 才の子どもだと友達関係もあるから転園させたくない、という意見が多かった。これから出産予定だったり待機児童という方は、条件によっては入園させたい、という意見が多かった。また、実際のアンケートで答えた人が全員来るかということとそうでもないことがよくある。また、親が保育園に求めることとして、保育の理念であったり、どんな行事があるのか、給食はしっかりしているのか、先生はどんな人なのかということに重要視している。親は、託児所みたいなものを作るのなら子どもは預けないという風に思う。そういう背景もあるので、アンケートで実際に入りたいといった人でも他に流れるというのは考えられること。

なぜ、19 人にしたかということ、定員によって補助金が違う。19 人の定員だと 0 歳 1 人で 22 万の補助がある。60 名以上だと同じ 0 歳でも 18 万になる。補助率は、定員が多いと下がってしまう。また、定員が多くなったからということで、途中で増やすことは可能。ただ逆に定員が 100 人ということで、100 人規模の保育園を作って、やっぱり 19 人定員に減らすというのはダメ。整備費は定員によって金額が上下するから。当園は設備費を申請する時も 19 人で申請。だから増やすことは可能。例えば、最初で定員 50 人を前提にして設備費の補助金もらったとして、やっぱり運営上 15 人しか集まらないから定員を 19 人にしたいとなると、ダメなので、まずは 19 名で始めた。

- Q. 事業所内保育を導入したきっかけはやはり人材確保？
- A. まさにその通り。当初アンケートをとっても、散々たる結果だったが、代表の東江がタクシー業界全体を危惧していて、少しでも色々な人が入って来やすいように敷居を低くして人材確保に繋がればという思いでやった。その結果、イメージアップに繋がって、結構問い合わせを受けることが多くなってきている。しかし、今出て来ている問題として、20代30代女性が保育園に預けたいと来るようにはなったが、親に反対される（タクシー会社に入るために大学卒業させたわけじゃない等）ケースがある。若い女性の新規採用については乗務員の採用はないが、事務員やコールセンターの採用にはつながった。
- Q. 今預かっているのはほとんど従業員の子ども？
- A. 今は、孫と子どものみで行っている。孫については、この制度の対象外なので実際は地域枠を利用している。男親でも預けていいのかよく聞かれる。従業員は事業所内保育というと、女性従業員の為の施設というイメージを持っている。我々の失敗としては、男性もOKというのを当たり前と思わずに周知しなかったのと、乗務員の会議等で話す事が多かったので事務員とかコールセンターはダメと思っていたという声があった。全ての職員が対象というようなアナウンスの仕方をするべきだと反省した。
- Q. 運営費について、補助金や保育料を加味して事業が成り立っているのか？
- A. 19人の定員に対して、子どもが15名、従業員が10名いるがそれでペイしている。また、保育事業は仕組みとしてプラスにならない仕組みになっている。運営費については、補助金として貰える上限額と実際掛かった費用の少ないほうをもらう仕組みだから。これで、実際は従業員が入ってきたということに繋がれば、会社全体として儲かったということになると考えている。あと、この制度は両親が働いていないと補助金が出ないので、預かる前にしっかり確認するなど注意した方がいい。
- Q. 企業主導型保育は従業員以外でも受け入れ可能？ 従業員以外は保育園所在地外（市外等）の地域の子どもも受け入れ可能？
- A. 地域枠として、半分まで受け入れ可能（市外の子どもも受け入れ可）。他の会社と協定を結ぶことで、協定を結んだ会社で働いている従業員の子どもも従業員枠として預かることが出来る（実際に一人預かっている）。協定書は自前で作ったが、金額（保育料）と定員の枠を記載した。資本関係が無くても、近くの企業と連携して企業主導型保育を立ち上げることも出来る。
- Q. 保育事業スタート時のノウハウ等どうしたのか？
- A. 色々な経験を持った保育士があつまるので、今までの経験を活かして自分達で色々書類等は作ってくれた。例えば、避難訓練の計画を立てる時なども保育士主体で動いてくれた。当園は保育園オープン前の11月から、定期的に保育士に来てもらって色々準備していった。季節ごとの創作物（七夕の絵など）についても、この期間に準備しておいた。避難訓練等についても、毎月必ず行わないといけない。火災もそうだし、防犯とか色々なことをやっている。同じ時間帯ばかりでやっている、監査で指摘（2時とかお昼寝時間に災害が起きない保障はないからその対策もやるべきということ）される。30人以上だと防火管理者の資格が必要で、保育士も持っているが万一辞めてしまったらということで私も取得した。
- Q. 食事の際のアレルギー対策はどうしているか？
- A. 入園の際にアレルギー等の有無については確認する。そもそも、家庭で口にしないものはあげないというスタイルにしている。今は、一人だけアレルギーの子どもがいるがこの子だけは食器の色を変えるなどしている。



Q. 提携医療機関の確保で困ったことは？

A. 医療機関の確保については、早めに動いた方がいい。病院は水曜日か木曜日の休みにその時にこういった保育園などでの検診を行っているが、色々な保育園、幼稚園、学校等での検診があってこれ以上増やせないということで断られることがあった。

Q. 保育士の給料は？

A. 保育士の給料は17万5千円で行っている。企業主導型保育は、50%以上が保育士だったら良い。保育士以外は、市町村が行う研修を受けた後に認定される子育て支援員になることで配置可能。保育士割合が100%、75%、50%の時の補助率が違い、保育士割合が高くなるほど補助率が高くなる。

Q. 県や国に要望したいこと

A. 沖縄県は母子家庭が多いが、母子家庭は認可園にいくと保育料0円だとか、二人目半額というのがあるので、認可外にもこの辺りに対する補助を何とかしてほしい。



(記念撮影)

## ②もこもこ保育園視察（医療法人仁愛会 浦添総合病院）

- 最初に保育園を視察し、その後場所を変え、宮城理事長と政岡監事よりご挨拶を頂いた。その後、屋良様及び米須様より保育園の施設概要等についてお話を頂き、質疑応答等を行った。



（保育園視察の様子）

### 【宮城理事長の挨拶】

- 本日は、暑い中私共のもこもこ保育園に来て頂きありがとうございました。
- 2008年から、理事長の特命事項としてワークライフバランスというのを事業の中に入れました。その一環として、保育事業があります。実際非常に難しかったが、難しいからやらないということでは前に進まないで、積極的に執り行っていった。
- 我々の病院では、特に看護婦の途中退職が非常に多くて当時は18%くらいありました。やはり、子どもが出来たら今の状況ではとても続けていけないという声がありました。こういった実態がはっきりしたので、保育園を作っていこうという動きになりました。
- こういった保育園を作ったり、ワークライフバランスを進めた結果、最近の離職率は一桁とかになっていると聞いています。

### 【政岡監事の挨拶】

- 今日、経済同友会のみなさんがもこもこ保育園の視察にいらっしゃるという事で、私もご挨拶させて頂きました。私も10年前までは、経済同友会のメンバーとして皆様方と提言など色々やってきた経験があります。
- 先程、経済同友会のHPにて事業計画を見たら人材確保・育成に関する調査研究とありました。こちらに関しては重要なテーマだと思います。先程、理事長からお話があったように特にワークライフバランスを重点施策と進めており、特に保育の問題とか働き方の問題とか理事長自ら関心を持って進めております。皆さん方にはしっかり勉強して頂き、良い提言をして頂きたいと思っております。



（宮城理事長：左、政岡監事：右）



（屋良様：左、米須様：右）

### 【屋良様より説明】

- 私自身は、入社当初システム関係の構築だったり、ドクターヘリを立ち上げたりといったことをやっていたが、総務の時に保育事業を立ち上げるということで、この事業に携わった。
- 社会医療法人仁愛会が行っている事業として、「浦添総合病院」・「浦添総合病院検診センター」・「仁愛会在宅総合センター」・「仁愛会保育事業室」がある。更に、保育事業室の中に、認可保育園の「もこもこ保育園」・事業所内保育施設の「もこもこ分園」（名前は分園と呼んでいるが当初スタート時は病院持ち出し＝認可外保育園で行っていた）・浦添市の委託事業として行っている「小児デイケアもこもこ」がある。
- 開園前に仁愛会として抱えていた問題としては、
  - ①妊娠すると産休を取得せず、退職する職員が多い  
→当初からも看護師不足という問題があったが、妊娠すると退職し、出産をした後に別の職場場所に行くという流れが多く、退職をどう防ぐかというのを悩んでいた。
  - ②保育園に空きがなく、職場復帰できない。  
→産休で休んでいる職員に職場復帰を促しても保育園に空きがなく戻れないという声も多かった
  - ③保育園の閉園時間が気になり、集中して勤務が出来ない  
→救急病院なので救急車が入ってきたり、患者が急変したりすると勤務時間が延びてしまう。そうすると預けている保育園は延長 1 時間しかないという中で、子どもも迎えられないといけないが患者も看なきゃいけないという狭間に立たされ、職員が苦労していた。
  - ④夜勤や休日出勤の際に開園している保育園がない。  
こういった問題が、出てきたことから保育園を作っていこうということになった。
- 21 世紀職業財団の（今は沖縄労働局の中に引き継がれている）、「事業所内保育施設設置・運営等支援助成金」というのがあり、この助成金を活用して、平成 20 年 12 月に定員 16 人の事業所内保育園を開園した。
- 制度のおさらいとして、子ども子育て新制度で区分された保育施設の種類ということで、今までは、左側の認可保育園（従来型）と右側の認可外保育園（従来型）の 2 種類しかなかった。平成 20 年当時に当園としては労働局補助の事業所内保育事業（認可外保育園）で運営していたが、年間の補助金としては一番多いときで年間 1000 万円もらえたが、5 年経つとこの補助金が半分になり 10 年経つと補助金がなくなるというものであった。当時は、その辺りも理解したうえで保育事業を立ち上げた。
- 平成 27 年 4 月から施行されている「子ども子育て新制度」の中で、地域型保育事業を市町村認可で行っている事業所内認可保育園が出来るという事で、労働局補助型（認可外）を止めて、事業所内認可保育園に移行した。

### 【施設の概要】

- 認可保育園 もこもこ保育園（本園）
  - 対象年齢：生後 5 か月以上～2 歳児（但し職員は、生後 8 週から受入）
  - 保育時間：月曜日～土曜日（第 4 日曜日は事業所内保育園として開園）
  - 基本保育：7：30～18：30（11 時間以内）
  - 延長保育：7：00～7：30 18：30～19：30
  - 休園日：日曜日（第 4 以外）、祝祭日、年末年始
  - 定員：0 歳児 19 名（地域枠 5 人）、1 歳児 19 名（地域枠 5 人）、2 歳児 20 名（地域枠 5 人） 合計 58 名
- ・職員の子どもについて、生後 8 週から預かるが、生後 5 ヶ月まで補助は下りない。職員の働きたい意思を尊重し受け入れている。
- ・前年度（平成 29 年 3 月）までは、第 2 日曜日と第 4 日曜日を開園していたが、深刻な保育士不足とワークライフバランスを考え、小さい子を持つ職員にはその部署内で融通を

きかせるという雰囲気が大分出来てきた為、第2日曜日にも休園日とした。

- ・保育時間について、開園当初（平成20年度）は7:00～20:00が基本保育で、20:00～22:00が延長保育としていた。その時は、こんな遅い時間まで受け入れ態勢があるのは良い保育園だとアピールしていたが、保育事業室の室長の目線で保育園の状況を見ると、21時とか22時に保育士が子ども達を寝かせてみている現場に違和感を覚え、段階的にどんどん短くしていった。18:30までを保育時間と定めると、その時間までに仕事を終わらせて迎えに来てくれるので、遅くまで開園していることが、逆に悪いこととしてたなど今となっては反省している。
- ・日曜日についても、親の息抜きの為ということで、仕事でない親の子どもでも預かっていたが、そうすると毎週のように預ける親も出てきた。子どもの為によくないということで、その日に勤務している親の子どもしか預からないように、今年度より変更した。

●無認可保育園 もこもこ保育園（分園）

対象年齢：生後3か月以上～5歳児に達するまでの乳幼児

保育時間：月曜日～土曜日、第4日曜日

基本保育：7:30～18:30

延長保育：7:00～7:30 18:30～19:30

休園日：日曜日（第4以外）、祝祭日、年末年始

定員：3歳～5歳20名、0歳～2歳9名 合計29名

※親の職種に関係なく受入れ、断らない保育

・通常は3歳～5歳の子ども預かっている。

●病児・病後児保育事業（浦添市受託事業） 小児デイケアもこもこ

対象：病気又は病気の回復期にあり、医者からの許可を得た児童

(1) 入院の必要はないが集団保育が困難な児童

(2) 家庭保育が困難な児童

対象病気：風邪・消化不良症・風疹・喘息・外傷性疾患等

対象年齢：生後4か月～小学校低学年

保育時間：月曜日～金曜日 8:00～18:00（土曜日13時まで）

特徴：保育士と看護師が一緒に一時的に預かる施設

定員：6名

- ・なかなか聞きなれない制度だと思うが、子育てをしている最近の世代へは大分浸透してきている。親がどうしても仕事は休めないが保育園にも連れていけないという子どもを預かる為の施設。
- ・対象年齢は小学校低学年までとしているが、この辺りは要相談としている。
- ・特徴としては、保育士と看護師がペアになって預かることになっている。

●全国的に保育園に対する問題は色々上がっているが、保育士確保が非常に大きな問題と感じている。新聞紙面（平成29年6月29日琉球新報27面）にもあるように、市町村が認可保育園を多く作っているが、保育士の確保が全く追いついていない。

●こういった現状への対策として思うのは、

- ・年に1度しか行われない保育従事者研修について、沖縄県が主催し年に複数回実施して保育従事者を増やす。
- ・保育従事者研修の内容を濃くし、研修を受講した者は、全体の1/3以内であれば保育士としてみなすような政策をとる
  - 現状、朝と延長保育の時間と保育士が昼食を食べる時間については、一人は保育者必要だけでもう一人は保育従事者でも良いというように緩和はされている。しかし、保育士ではないので、子ども受入の際の保育士定員にカウントされず子どもの受入が出来ない。

※企業主導型保育では、保育従事者（保育士資格非保有者）も半分までは配置可能だが、通常の認可保育園は保育士に限定されている。

このようにして、保育従事者を保育士に代わるものとして扱うようにすることが、保育士不足が緩和される近道かと思っている（永年に行うわけではなく、問題解消するまでの時限的な施策）。

- もこもこ保育園は事業所内認可保育園へ移行したことにより、対象年齢が2歳児までとなった。3歳児以上の子どもの受入についてどうするかが当法人でも課題である。そんな中、企業主導型保育という制度が内閣府の予算でスタートしている。今までにない非常に良い制度があるので、こちらは是非おすすめしたい。

- ・市役所から認可を受ける事業所内保育は子どもの数に対して1/4が地域枠という決まりがあって、半分を地域の子どもにするというのは難しい。しかし、企業主導型保育については、従業員の子どもの半分以下であれば受け入れ可能なので、定員も埋まり易いかと思っている。他のクリニックと連携し、協定書を交わせれば小さいクリニックで働いているような親でも預かれるというメリットもある。

- ・今の事業所内認可保育園という子ども子育て支援新制度でスタートした保育園は0歳～2歳までしか預かれない。2歳を過ぎると他の施設に預けないといけない。もともと職員の為に預かるということでスタートしたのに、3歳になると近くの認可保育園に移動してくださいと言わざるをえず、使い勝手が悪いと感じる。企業主導型は0歳～5歳まで預かれるので、継続した保育が出来るという面ではこちらが良いと思っている。

【質疑応答】

- Q. 地域の子どもと従業員の子どもの保育料はどのように設定しているか？
- A. 地域の子どもの保育料は認可園の保育料と一緒に（世帯年収等で決まる）だが、従業員の子どもに対しては、職員の年収に応じて4段階で分け、更に2歳を境目に分けている。基本的には地域の子どもよりも保育料は安くしているが、市の保育料は二人目半額とかになるので、どっちか安い方で提供している。
- Q. 避難訓練の計画について、計画はどのように作るのか？
- A. 避難訓練は毎月やることになっていて、不審者対応訓練や火災避難訓練等色々行う。この計画を作るのは保育士が当番制で作成している。計画の作成から報告まで行っている。
- Q. 行事とかはどのように開催しているのか？
- A. 運動会は近くの公民館や小学校の体育館を借りて行っている。4月の時点で年間計画を作成して交付しているの、それを基に計画的に親は休みを取ったりしている。同じ職場内なので、話もやり易いというのもある。
- Q. 平成20年から保育事業を行っているが、その中で苦労したことは？
- A. 一番の問題は保育士不足。保育士の給料は、処遇改善でどんどん上がってきているが、それでもなかなか集まらない。賃金上昇分については処遇改善手当というのがあり、それを保育士に分配している。賃金相場として、昔は最低賃金670円の時に750円だったが今は時給1,000円以上ないと集まらない。



(会議室にて質疑応答等を行った)



(玉城委員長よりお礼品の贈呈)